

Утверждено
постановлением Конференции ФПАО № 10-3
от 01 декабря 2022 года

Программа
по развитию социального партнерства и
представительству интересов членов профсоюза
Союза организаций Профсоюзов
«Федерация профсоюзов Архангельской области»
на 2023-2025 годы

ВВЕДЕНИЕ

Основным направлением деятельности профсоюзных организаций является защита прав и интересов членов профсоюзов. В современных условиях договорное регулирование трудовых отношений, социальное партнерство профсоюзов, работодателей и органов власти – все больше становится гарантией стабильного развития человеческого потенциала, способности институтов гражданского общества адекватно ответить на вызовы времени и защитить интересы работников.

Определение понятия «социальное партнерство в сфере труда» дано в статье 23 Трудового кодекса России. Применительно к существующей практике: социальное партнерство - это поиск и реализация компромиссных решений, заключение на их основе договоров и соглашений. Но любой компромисс возможен только при взаимном уважении сторон, при желании учесть все интересы и способности идти на диалог. При этом очень значима и последующая работа по выполнению достигнутых соглашений.

РАЗДЕЛ I СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Существующую систему социального партнерства в Архангельской области, реализуемую Федерацией профсоюзов Архангельской области, можно оценить через итоги коллективно-договорной работы. В настоящее время в регионе действуют:

- Архангельское областное трёхстороннее соглашение между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы;
- 2 территориальных трёхсторонних соглашения;
- 7 отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне;
- 40 отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне;
- 7 иных соглашений;
- 817 коллективных договоров.

Работа членских организаций по заключению, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры и соглашения проходит в установленные сроки и с учетом рекомендаций ФНПР и ФПАО по проведению коллективно-договорной кампании.

На территориальном и отраслевом уровнях коллективно-договорной работы профсоюзов эффективным механизмом повышения правовой и социальной защищенности работников остаются отраслевые соглашения с органами власти разных уровней, которые в основном заключаются профсоюзами с большой долей бюджетников. В 2022 году действовали отраслевые соглашения Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Архангельской областной организацией Российского профсоюза работников культуры, Архангельской межрегиональной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Архангельской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ заключенные как с соответствующими исполнительными органами государственной власти Архангельской области, так и с администрациями муниципальных образований Архангельской области.

На локальном уровне коллективно-договорной работы профсоюзы активно заключают коллективные договоры в организациях и учреждениях. В сложный период пандемии членские профсоюзные организации ФПАО считали такую работу по защите прав и интересов наемных работников приоритетной.

Так, например, в течение 2021 года заключено 248 коллективных договоров (142,5% к 2020г.), продлено на новый срок - 35 (106% к 2020г.). Не заключены колдоговоры в 141 организации (82,4% к 2020г.), где созданы первичные профсоюзные организации (далее ППО).

В 2021 году охват коллективными договорами организаций, в которых созданы ППО, увеличился по сравнению с 2020 годом на 2 процентных пункта и составил 85,3%.

Общее количество коллективных договоров в организациях, в которых действуют профсоюзы, составило 817 шт. и снизилось по сравнению с 2020 годом на 17 шт. (на 2%), что связано со снижением количества ППО.

Факторы, осложняющие эффективное социальное партнерство в регионе:

- отсутствие отраслевых и муниципальных объединений работодателей, что осложняет заключение трехсторонних соглашений на муниципальном уровне,
- неустойчивое финансовое положение работодателей в связи с пандемией и нежелание брать дополнительные социальные обязательства. Также продолжаются попытки со стороны руководителей некоторых организаций, где действуют профсоюзы, внести изменения в коллективные договоры по уменьшению или отмене социальных гарантий работникам;
- уклонение работодателей от заключения коллективных договоров.

Выявлены сложности с заключением коллективных договоров:

- отраслевое тарифное соглашение действует не во всех профсоюзных организациях;
- на переговорах зачастую невозможно повлиять на уже принятые решения работодателя и утвержденный бизнес-план;
- отдельные работодатели не являются членом какого-либо объединения работодателей и не придерживаются принципов социального партнерства.

В сфере ЖКХ появилась тенденция создания советов трудовых коллективов и заключения коллективных договоров с данными иными представителями. Также отмечается, что заключение коллективных договоров, в том числе с повышенными гарантиями для работников, не влияет на профсоюзное членство.

Положительные результаты социального партнерства в регионе:

Увеличение количества коллективных договоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, а также установлена индексация заработной платы;

Практически во все коллективные договоры и соглашения включены пункты об обеспечении прав и гарантий выборным профсоюзным работникам при осуществлении ими общественной деятельности в организации;

Уделяется внимание включению в коллективные договоры пунктов, устанавливающих дополнительные гарантии и льготы для работников организаций и членов их семей. Например, о добровольном страховании жизни и здоровья работников, о предоставлении выходных дней после прививки от коронавируса Covid-19, предусматривается выделение средств на оздоровление работников и их детей, дополнительные основания для предоставления отпуска.

РАЗДЕЛ II

ПАСПОРТ

Программы развития Федерации профсоюзов Архангельской области

Наименование целевой программы	«Представительство интересов членов профсоюза и развитие социального партнерства»			
Учредитель программы	Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»			
Руководитель организации	Председатель - Кукушкин Алексей Сергеевич			
Исполнители программы	Аппарат ФПАО; Руководители членских организаций ФПАО; Председатели координационных советов организаций профсоюзов.			
Координатор программы	Отдел социально-трудовых отношений			
Контакты координатора	Адрес: 163000, г. Архангельск, пр. Троицкий,39, каб.25 Телефон: 8(8182)20-84-21 E-mail: fpao29@yandex.ru			
Краткое описание программы	Совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства через заключение соглашений на региональном уровне и во всех муниципальных образованиях Архангельской области.			
Срок реализации программы	Начало проекта	11/01/2023	Окончание проекта	28/04/2025
География программы (Муниципальные образования (населенные пункты), где планируется реализовать программу)	<u>Городские округа:</u> г. Архангельск, г. Коряжма, г.Котлас, г. Новодвинск, г. Мирный, Северодвинск <u>Муниципальные округа:</u> Верхнетоемский, Вилегодский, Виноградовский, Каргопольский, Плесецкий, Котласский, Лешуконский, Мезенский, Холмогорский <u>Муниципальные районы:</u> Вельский, Коношский, Красноборский, Ленский, Няндомский, Онежский, Пинежский, Приморский, Устьянский, Шенкурский			
Нормативно-правовое обоснование реализации программы	Федеральный закон о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.			

	<p>Решения ФНПР, РТК и ФПАО о социальном партнерстве.</p> <p>Архангельское областное трёхстороннее соглашение между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы;</p>
Цель и задачи программы	<p>Цель – устойчивое развитие Федерации профсоюзов Архангельской области как важного института гражданского общества в регионе, эффективно осуществляющего представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников.</p>
	<p>Основные задачи программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение роли профсоюзных организаций всех уровней в представительстве социально-трудовых интересов работников. 2. Усиление контроля за выполнением сторонами обязательств, установленных соглашениями и коллективными договорами. 3. Повышение информированности профсоюзного актива, рядовых членов профсоюзов, наемных работников о деятельности ФПАО и ФНПР. 4. Повышение качества коллективно-договорной кампании. 5. Распространение опыта заключения коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокие социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством.
Ожидаемые результаты	<p>Усиление позиций профсоюзов как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников.</p> <p>Расширение степени представительства профсоюзов в государственно-общественных структурах и институтах гражданского общества.</p> <p>Повышение качества коллективно-договорной кампании и охвата коллективными договорами.</p>
Мониторинг реализации программы	<p>Ежегодный анализ плана практических действий</p>

РАЗДЕЛ III

Ожидаемые результаты программы по развитию социального партнерства и представительства интересов членов профсоюза Союза организаций Профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» на 2023-2025 годы

- Содействие созданию отраслевых и муниципальных объединений работодателей, где они отсутствуют.
- Недопущение внесения изменений в коллективные договоры по уменьшению или отмене социальных гарантий работникам.
- Увеличение охвата колдоговорным регулированием числа предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в состав членских организаций ФПАО.
- Увеличение количества коллективных договоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, а также установлена индексация заработной платы.
- Обязательное включение в коллективные договоры и соглашения пунктов об обеспечении прав и гарантий выборным профсоюзным работникам при осуществлении ими общественной деятельности в организации.
- Включение в коллективные договоры пунктов, устанавливающих дополнительные гарантии и льготы для работников организаций и членов их семей сверх действующего законодательства.
- Систематический контроль и снижение количества случаев неисполнения сторонами социального партнерства взятых на себя обязательств.

РАЗДЕЛ IV

План мероприятий по реализации программы по развитию социального партнерства и представительства интересов членов профсоюза Союза организаций Профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» на 2023-2025 годы

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты (количественный показатель)
1. Сбор и анализ информации				
1.1.	Сбор и анализ информации о заключенных соглашениях в муниципальных образованиях Архангельской области.	2023-2025 годы	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО; Членские организации ФΠΑО; КСОП	Подготовлен и выпущен сборник справочных материалов для обмена опытом (1)
1.2.	Сбор информации о коллективных договорах, заключаемых на предприятиях и в организациях Архангельской области. Анализ лучших практик заключенных коллективных договоров.	2023-2025 годы	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО; Членские организации ФΠΑО; КСОП	Подготовлен и выпущен сборник с рекомендациями по заключению коллективных договоров с лучшими практиками (1)
1.3	Анализ региональных, территориальных, отраслевых соглашений, заключенных в других субъектах РФ (муниципальных образованиях), разработка рекомендаций по содержанию соглашения	2023-2025 годы	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО; Членские организации ФΠΑО	Проведен анализ и выработаны рекомендации по содержанию соглашения (1)
1.4	Осуществление мониторинга, контроля за своевременностью выплаты и уровнем заработной платы работников, проведением ее индексации в организациях, где есть ППО.	Ежегодно	Членские организации ФΠΑО; КСОП; Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО	Подготовлен отчет по результатам мониторинга (1)
2. Социальное партнерство				
2.1.	Подготовка, ведение переговоров и заключение Архангельского областного трехстороннего соглашения	2023-2024 годы	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО; Членские	Заключено соглашение (1)

	на 2024-2026гг.		организации ФΠΑО	
2.2.	Подготовка, ведение переговоров и заключение соглашения о взаимодействии с Министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области на 2025-2027	2025 год	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО	Заключено соглашение (1)
2.3.	Подготовка, ведение переговоров и заключение соглашения о взаимодействии с отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Архангельской области на 2023-2025	2023 год	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО	Заключено соглашение (1)
2.4.	Подготовка, ведение переговоров и заключение соглашения о взаимодействии с Архангельской областной общественной организацией ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов	2025 год	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО	Заключено соглашение (1)
2.5.	Подготовка, ведение переговоров и заключение соглашения о взаимодействии с Архангельским областным Собранием депутатов на 2023-2028	2023 год	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО	Заключено соглашение (1)
2.6.	Подготовка, ведение переговоров и заключение соглашения о взаимодействии с Агентством по делам молодежи Архангельской области на 2025-2027 годы	2025 год	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО	Заключено соглашение (1)
2.7.	Подготовка, ведение переговоров и заключение соглашения о взаимодействии с Министерством спорта на 2025-2027 годы	2025 год	Отдел социально-трудовых отношений ФΠΑО	Заключено соглашение (1)

2.8.	Разработка и проведение совместных мероприятий с социальными партнерами -круглый стол; -семинар; -совещание; -конференция.	В течение всего периода	Организационный отдел ФПАО; Членские организации ФПАО	Организованы и проведены совместные мероприятия (4)
2.9.	Организация и проведение совместно с социальными партнерами конкурса «Лучший коллективный договор»	В течение всего периода	Организационный отдел ФПАО; Членские организации ФПАО; КСОП	Организовано и проведено совместное мероприятие (1)
2.10.	Организация и проведение совместно с социальными партнерами тематических творческих конкурсов (в т. ч. по инициативе ФПАО)	В течение всего периода	Организационный отдел ФПАО; Членские организации ФПАО; КСОП	Организованы и проведены совместных мероприятия (2)
2.11.	Организация работы по включению в состав рабочих групп и межведомственных комиссий при органах государственной и исполнительной власти различных уровней представителей профсоюза.	В течение всего периода	Аппарат ФПАО; Членские организации ФПАО	Представители профсоюзов включены в состав рабочих групп и межведомственных комиссий (5).
2.12.	Приглашение представителей социальных партнеров на мероприятия ФПАО в качестве: жюри, экспертов, спикеров, гостей.	В течение всего периода	Организационный отдел ФПАО	Организованы и проведены совместные мероприятия с участием социальных партнеров (5)
2.13.	Проведение мероприятий совместно с министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области в рамках «Года охраны труда»	2023 год	Отдел социально-трудовых отношений ФПАО; Организационный отдел ФПАО; Членские организации ФПАО; КСОП	Организованы и проведены мероприятия в рамках плана (2)
2.14.	Осуществление контроля за исполнением Архангельского областного трехстороннего Соглашения	В течение всего периода	Отдел социально-трудовых отношений ФПАО; Членские организации ФПАО; КСОП	Подготовлена справка-отчет о ходе исполнения Архангельского областного трехстороннего Соглашения (1)

Источники, используемые при оформлении программы:

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности от 12.01.1996 №10-ФЗ
3. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.
4. Архангельское областное трехстороннее соглашение между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области , объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2021-2023.