



**ГУБЕРНАТОР
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

Троицкий просп., д. 49,
г. Архангельск, 163004,
Тел. (8182) 288-146, 288-101,
факс (8182) 215-495
E-mail: adm@dvinaland.ru
<http://www.dvinaland.ru>

Председателю Правительства
Российской Федерации

Д.А. Медведеву

13.09.2016 № 02-03/163

На № _____

О возможности внесения изменений
в Программу поэтапного совершенствования
системы оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Прошу Вас дать поручение рассмотреть вопрос о возможности внесения изменений в Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, в части следующих целевых показателей:

соотношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 – 2018 годах;

соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 – 2018 годах.

Предлагаю указанные целевые показатели объединить и изложить в следующей редакции:

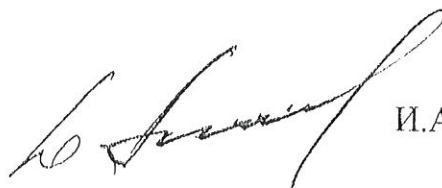
соотношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) и младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 – 2018 годах.

Данная формулировка не противоречит Указу Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

При существующей редакции целевых показателей к 2017 – 2018 годам уровень заработной платы младшего медицинского персонала будет равен уровню заработной платы среднего медицинского персонала.

В случае объединения вышеназванных целевых показателей в один возможна дифференциация заработной платы среднего и младшего медицинского персонала в соответствии с их квалификацией, обязанностями и мерой ответственности за их исполнение.

С уважением



И.А. Орлов