

Руководитель
агентства государственной
противопожарной службы
и гражданской защиты
Архангельской области



И.В. Раченков

2024 г.

Председатель
Архангельской областной
территориальной организации
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации



Л.Н. Колобова

2024 г.

**Отраслевое соглашение
между агентством государственной противопожарной службы
и гражданской защиты Архангельской области
и Архангельской областной территориальной организацией
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
на 2024 – 2026 годы**

Адреса сторон:

Архангельская областная
территориальная организация
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания
Российской Федерации
163000, г. Архангельск,
пр. Троицкий, 39

Агентство
государственной
противопожарной службы
и гражданской защиты
Архангельской области
163000, г. Архангельск
ул. Свободы, 27

Количество работающих в
подведомственных учреждениях - 2342 чел.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Минтрудсоцразвития АО

№ 2 от 19 янв 2024

ПОДПИСЬ

г. Архангельск

1. Общие положения

1.1. Отраслевое соглашение между агентством государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области и Архангельской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту – Соглашение) заключено с целью согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

1.2. Сторонами настоящего Соглашения являются:

- работники государственных учреждений Архангельской области, подведомственных агентству государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области, в лице их представителя – Архангельской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту – Обком Профсоюза);

- работодатели – агентство государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области и подведомственные государственные учреждения Архангельской области, (далее по тексту, соответственно, – работодатели и Учреждения), в лице их представителя – агентства государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области (далее по тексту – Агентство).

1.3. Соглашение разработано и заключено на основании: Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Федерального закона от 22 августа 1995 года № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»), иных нормативных правовых актов Российской Федерации, областного закона от 20 сентября 2005 года № 86-5-ОЗ «О пожарной безопасности в Архангельской области», областного закона от 26 сентября 2007 года № 391-20-ОЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей в Архангельской области», областного закона от 27 мая 1998 года № 73-16-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Архангельской области и разграничении полномочий органов государственной власти Архангельской области по регулированию отдельных трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» и иных областных законов, других нормативных правовых актов Архангельской области, регулирующих отношения в сфере труда, занятости, социальных гарантий, охраны труда, а также Архангельского областного трехстороннего соглашения между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений

1.4. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях, льготах, занятости работников Учреждений;

- основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников.

1.5. Соглашение распространяется на работодателей и работников Учреждений и является обязательным для выполнения сторонами Соглашения и их представителями.

1.6. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2024г. и действует по 31 декабря 2026 г.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее 3 месяцев до окончания срока действия Соглашения и подписать его до окончания срока действия Соглашения.

1.7. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляются отраслевой комиссией, состав которой указан в Приложении №1 к настоящему Соглашению (далее – Отраслевая комиссия).

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют представители нанимателя, работодатели, выборные органы организаций Профсоюза (далее – выборные профсоюзные органы) и соответствующие органы по труду.

1.8. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.9. При невыполнении условий соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

1.10. В течение срока действия Соглашения по взаимному согласию представителей сторон Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом. Внесенные изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к настоящему Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работодателей, выборных профсоюзных органов и работников.

1.11. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и социально-правовое положение работников, применяются с момента вступления их в силу.

1.12. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

1.13. Ведение коллективных переговоров и подготовка проекта Соглашения, заключение Соглашения, а также организация контроля за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией.

1.14. Стороны договорились в двухнедельный срок со дня уведомительной регистрации Соглашения направить его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием работников и выполнения принятых обязательств.

1.15. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.16. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в Учреждениях и обязуются оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства.

2. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

2.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.1.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в Учреждениях.

2.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства, созданным для

регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проекта настоящего Соглашения и его заключения, внесения в него изменений и дополнений, а также для осуществления контроля за ходом выполнения Соглашения.

2.1.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в Учреждениях.

2.1.5. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников Учреждений, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

2.1.7. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы работодателей и работников Учреждений на совместных заседаниях и заседаниях президиума Архангельской областной организации Профсоюза.

2.1.8. Обеспечивать право работников на участие в управлении организациями путем включения представителей первичных профсоюзных организаций в составы, создаваемых работодателями комиссий, полномочиями которых является регулирование социально-трудовых отношений.

2.2. Агентство по настоящему Соглашению:

2.2.1. Обеспечивает своевременное доведение бюджетных ассигнований до Учреждений.

2.2.2. Поддерживает инициативу выборных органов первичных профсоюзных организаций Учреждений по заключению коллективных договоров и включению в них положений данного Соглашения.

2.2.3. Признает за выборными органами первичных профсоюзных организаций Учреждений, с учетом положений статьи 37 Трудового кодекса, преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

2.2.4. Оказывает содействие работодателям, работникам и их представителям в заключении коллективных договоров в Учреждениях.

3. Трудовые отношения

3.1. Вопросы трудовых отношений работников регулируются Трудовым кодексом, с учетом положений установленных статьей 423 Трудового кодекса, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законами и нормативными правовыми актами Архангельской области, содержащими нормы трудового права, в части не противоречащей Трудовому кодексу.

3.2. Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства Российской Федерации, настоящего Соглашения и коллективных договоров.

3.3. Режим рабочего времени работников регулируется правилами внутреннего трудового распорядка Учреждений, утвержденными работодателями в порядке, установленном Трудовым кодексом.

3.4. Для работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в коллективных и трудовых договорах устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин нормативными правовыми актами Российской Федерации, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.5. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

На основании настоящего Отраслевого соглашения, коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации. Размер денежной компенсации составляет не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) за час работы с применением компенсационных и стимулирующих выплат.

3.6. Отдельным категориям работников может быть установлен ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом.

3.7. На тех видах работ, где объективно по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, включая работы во вредных и (или) опасных условиях труда, может вводиться суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за год. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленных Трудовым кодексом.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени и непосредственно учетный период устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

3.8. Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса.

3.9. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

3.10. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска для работников предусмотрены статьями 116-119 Трудового кодекса и другими нормативными актами, суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

3.11. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

При этом минимальная продолжительность составляет:

при классе условий труда 3.2. - 7 календарных дней;

при классе условий труда 3.3. - 9 календарных дней;

при классе условий труда 3.4. - 11 календарных дней;

при классе условий труда 4 (опасные условия труда) - 13 календарных дней.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в этих условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, размер которой исчисляется в порядке, установленном частью четвертой статьи 139 Трудового кодекса.

Стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда исчисляется в порядке, установленном статьей 121 Трудового кодекса.

3.12. Лицам работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;
- в местностях приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

3.13. Дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж работы устанавливается продолжительностью:

работникам отрядов государственной противопожарной службы, пожарных частей с правами юридического лица, являющихся государственными казенными учреждениями Архангельской области, а также работникам государственного бюджетного учреждения Архангельской области «Производственно-технический центр»:

от 10 до 15 лет – 3 календарных дня;

от 15 до 20 лет – 5 календарных дней;

от 20 лет и более – 7 календарных дней;

иным работникам Учреждений (кроме преподавателей):

от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;

от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;

от 15 и более – 10 календарных дней.

Порядок подсчета стажа, дающего право на дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж работы, определяется коллективными договорами, а при их отсутствии - локальными нормативными актами работодателей.

3.14. Работодатели вправе предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 календарный день.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

3.15. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем определяется в соответствии с постановлением Правительства Архангельской области от 28 июля 2015 года № 310-пп «Об утверждении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Архангельской области» правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней.

3.16. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

3.17. Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяется коллективными договорами или локальными нормативными актами.

3.18. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

3.19. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

3.20. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в связи с несоответствием занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов. Коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

4. Оплата труда

4.1. Системы оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Архангельской области, содержащими нормы трудового права.

4.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается положением о системе оплаты труда, принимаемым в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

По мотивированному запросу выборных органов первичных профсоюзных организаций работодатели предоставляют им информацию о расчете эквивалента 1 (одного) балла в рублях, определяемого при применении премии за интенсивность и высокие результаты работы основному персоналу Учреждения.

4.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда) не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. В соответствии с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты (в процентах к окладу (должностному окладу) в размере:

1. Вредные условия труда (3 класс)
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - 4 процентов;
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 6 процентов;
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - 8 процентов;
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - 10 процентов;
2. Опасные условия труда (4 класс) - 12 процентов.

Выплаты устанавливаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.7 Выплате в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда подлежит время работы, когда работник подвергнулся непосредственному воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.8. Установление и пересмотр норм труда производится на основе технико-экономических обоснований в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом и с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не менее чем за 2 месяца до дня введения новых норм.

4.9. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

4.10. Заработная плата руководителям организаций выплачивается в те же сроки, что и всем работникам.

4.11. Фонд оплаты труда работников используется только по целевому назначению. Работодатель несет в соответствии с законодательством персональную ответственность за целевое использование бюджетных средств, выделенных на оплату труда, соблюдение сроков и полноту расчетов по заработной плате с работниками.

4.12. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Прекращение работ как средство разрешения коллективного трудового спора в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях не допускается.

4.13. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно

4.14. Каждый час работы в ночное время оплачивается в размере 35 % должностного оклада, рассчитанного за час работы.

4.15. Оплата простоев не по вине работника производится в соответствии с действующим законодательством.

4.16. К заработной плате работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законами и иными нормативными правовыми актами РФ и Архангельской области для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), работающей в Учреждениях, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

4.17. При увеличении размера оплаты труда работникам Учреждений в период предупреждения работников о предстоящем сокращении, это увеличение касается и высвобождаемых работников.

4.18. При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

5. Содействие занятости

5.1. Работодатели:

5.1.1. При проведении организационно-штатных мероприятий, связанных с сокращением штата, регулируют численность работающих, в первую очередь, за счет:

- естественного оттока кадров;
- временного ограничения их приема;
- профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

5.1.2. В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом осуществляют согласованные с выборными органами региональных, первичных профсоюзных организаций мероприятия по обеспечению занятости работников, обязуются в трудовых отношениях строго руководствоваться указанными нормативными правовыми актами.

Высвобождаемым работникам предоставляются льготы и компенсации согласно законодательству Российской Федерации.

5.1.3. При принятии решения о ликвидации Учреждения, сокращении численности или штата работников, влекущего расторжение трудовых договоров с работниками, в письменной форме сообщают об этом в выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. А в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Стороны согласились применять в качестве критериев массового увольнения критерии массового высвобождения работников, определенные пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05 февраля 1993 года № 99.

5.1.4. В случае предстоящего увольнения работников в связи с проведением организационно-штатных мероприятий, предупреждают их о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца. Предоставляют в течение двухмесячного предупредительного периода не менее 2-х часов в неделю с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

5.1.5. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса.

Помимо категорий работников пользующихся преимущественным правом оставления на работе, установленных Трудовым кодексом, преимущественное право на оставление на работе предусматривается для:

одиноких родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей, патронатных воспитателей), воспитывающих ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида, не достигшего 18-летнего возраста);

женщин, имеющих ребенка, не достигшего 3-летнего возраста;
одиноких матерей, воспитывающих ребенка, не достигшего 14-летнего возраста;
работников, имеющих спортивные разряды и ежегодно представляющие Учреждение в соревнованиях за последние 3 года, предшествующие году проведения мероприятий по сокращению штата;
работников, имеющих статус спасателя, либо более высокую квалификацию (класс) пожарного.

5.1.6. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия освобождения от работы работников предпенсионного возраста на период участия в программах профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, предоставляемых в рамках проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

5.1.7. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников проводят с высвобождаемыми работниками до наступления срока расторжения трудового договора переподготовку, повышение квалификации, обучение вторым профессиям, которые востребованы в Учреждении.

5.2. Стороны установили, что расторжение трудового договора с работниками – членами Профсоюза по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса, производится с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса.

6. Охрана труда

6.1. Стороны строят свою работу на основе государственной политики в области охраны труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия человека, охраны здоровья граждан, считая приоритетными направлениями в своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и обеспечение управления профессиональными рисками в учреждениях.

6.2. Представители нанимателя и работодателя:

6.2.1. Организуют создание и обеспечивают функционирование систем управления охраной труда в учреждениях в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса РФ.

Организуют создание службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда при численности работников, превышающей 50 человек.

Создают необходимые условия для работы в области охраны труда представителей выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций.

6.2.2. Организует и обеспечивает в учреждениях мероприятия в области охраны труда, направленные в том числе:

- на обеспечение безопасных условий труда и безопасности трудовой деятельности;
- на осуществление контроля за соблюдением работниками требований нормативных и иных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда;
- на защиту конституционных прав и интересов работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве;
- на предупреждение (сокращение уровня) производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников;
- на финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2.3. Не реже одного раза в полугодие анализируют состояние условий и охраны труда, причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в учреждениях, разрабатывают мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда.

6.2.4. Реализуют компенсационные меры в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.2.5. Обеспечивают работников по месту работы производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами.

6.2.6. Проводят специальную оценку условий труда. По результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда и предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски, своевременно устанавливают гарантии и компенсации работникам.

6.2.7. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

6.2.8. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, включающие в себя:

предоставление для выполнения возложенных на них обязанностей свободного от работы оплачиваемого времени, продолжительность которого определяется коллективным договором;

освобождение их от основной работы с сохранением среднего заработка на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

6.2.9. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, средствах индивидуальной защиты, путем ознакомления работников под подпись с материалами по результатам специальной оценки условий труда.

6.2.10. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.11. Возмещают вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в случаях и порядке, предусмотренном Трудовым кодексом и другими федеральными законами.

6.3. Профсоюз, первичные профсоюзные организации:

6.3.1. Решения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации учреждения по вопросам охраны труда, безопасности трудовой деятельности и охраны здоровья работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя, работодателем.

6.3.2. Профсоюзные организации на всех ступенях осуществляют контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, за состоянием безопасности труда и выполнением работодателями своих обязанностей в этих вопросах через избранных в учреждениях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

6.3.3. Иницируют включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда в учреждениях.

6.3.4. Осуществляют контроль состояния условий и охраны труда в учреждениях в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, взаимодействуют в рамках заключенных соглашений с федеральными органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора по вопросам охраны труда в пределах своей компетенции.

6.3.5. Обеспечивают методическое и практическое руководство правовой и технической инспекциями труда Профсоюза, организуют обучение по вопросам трудового законодательства, охраны труда, не реже одного раза в три года, ежегодно проводят мероприятия по повышению их квалификации.

6.3.6. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6.3.7. Анализируют причины производственного травматизма в учреждениях во взаимодействии со специалистами по охране труда учреждений.

6.3.8. Проводят среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции по соблюдению требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью окружающих.

6.4. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателями должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

6.5. Отказ работника от выполнения работ, представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не может служить основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.6. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодатели бесплатно обеспечивают работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью, а также другими средствами индивидуальной защиты, в соответствии с установленными действующим законодательством нормами.

6.7. Работодатель в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, обязан обеспечить за счет собственных средств проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время указанных медицинских осмотров.

6.8. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

6.9. Работодатели в рамках обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний направляют необходимый пакет документов в Социальный фонд России.

Обеспечивают распределение финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, и работников, достигших пенсионного возраста, ежегодно выделяемых Социальным фондом России, комитетом (комиссией) по охране труда.

6.10. Сторонам при заключении коллективных договоров рекомендуется предусматривать дополнительные выплаты работнику в случае производственной травмы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Архангельской области.

7. Социальные гарантии, льготы и компенсации

7.1. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатели за счет внебюджетных средств (при их наличии) могут отчислять денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

7.2. На членов профсоюза распространяется Положение о страховом фонде членов профсоюза, выборных и штатных работников профорганов, Положение о фонде обучения и информационного обеспечения.

7.3. Работодатели при наличии финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах выплату работникам материальной помощи в следующих случаях:

- смерти членов семьи (жена, муж) близких родственников (дети, родители, родные братья, сестры), при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- рождение ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);
- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- особой необходимостью в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов).

7.4. Работодатель осуществляет компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в соответствии с Правилами компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах государственной власти Архангельской области, иных государственных органах Архангельской области и государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей, утвержденными постановлением Правительства Архангельской области от 10 января 2017 года № 2-пп.

7.5. Работодатели обеспечивают постоянный контроль за предоставлением работникам в полном объеме льгот и компенсаций, установленных Законом Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

7.6. Работодатели:

7.6.1. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

7.6.2. Обеспечивают строгое соблюдение законодательства в сфере обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в части оплаты трех дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.

7.6.3. Руководствуясь Федеральным законом от 01 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно представляют в Социальный фонд Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

8. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций

8.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их

правах и гарантиях деятельности», Архангельским областным трехсторонним соглашением настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.2. Обязанности представителей нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций регламентируются статьей 377 Трудового кодекса, статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут конкретизироваться в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Способствуют деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях, в том числе предоставляя возможность размещать в кадровых службах информацию о первичной профсоюзной организации для лиц, поступающих на работу.

8.3.2. Не препятствуют вступлению работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, не увольняют или другими способами не ущемляют интересы работников на том основании, что они являются членами Профсоюза либо принимают участие в профсоюзной деятельности, а также обеспечивают соблюдение прав профсоюзных организаций в коллективах.

8.3.3. Предоставляют обкому Профсоюза и соответствующим выборным органам первичных профсоюзных организаций необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

8.3.4. Содействуют представителям профсоюзных органов в посещении учреждений в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации, Соглашением, прав и уставных задач Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

8.3.5. На основании личных письменных заявлений членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы, производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление членских профсоюзных взносов через бухгалтерию на счета, указанные Областным комитетом Профсоюза.

На основании личных письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление через бухгалтерию на счета, указанные первичной профсоюзной организации в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов;

8.3.6. Обязаны безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

8.3.7. При численности работников в Учреждении свыше 100 человек предоставляют безвозмездно выборным органам первичных профсоюзных организаций (для обеспечения их деятельности в интересах работников) как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицируемое помещение, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

8.3.8. Освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением места работы и средней заработной платы по основному месту работы на период выполнения общественных обязанностей в интересах работников, прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, выборных органов первичных профсоюзных организаций, участия в работе руководящих и выборных органов отраслевого Профсоюза. Срок извещения работодателя о наступлении соответствующего

события – не менее чем за десять дней до даты проведения соответствующих профсоюзных мероприятий.

8.3.9. Вправе поощрять морально и материально (при наличии средств) членов Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

8.3.10. Обеспечивают гарантии, предусмотренные статьями 374, 375, 376 Трудового кодекса, для работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, освобожденных профсоюзных работников.

9. Обязательства Профсоюза

9.1. Обком Профсоюза, выборные профсоюзные органы на местах обязуются:

9.1.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в учреждениях, стабилизации и повышению эффективности их работы, предупреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов).

9.1.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу средства в размере и порядке, установленных первичной профсоюзной организацией Учреждения, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

9.1.3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, состоянием охраны труда. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

9.1.4. Выступать инициаторами заключения областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров, а также обеспечивать участие в данной работе представителей профсоюзных организаций. Оказывать содействие работодателям и выборным профсоюзным органам Учреждений в заключении коллективных договоров в Учреждениях.

9.1.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей по вопросам социального партнерства в сфере труда и трудового законодательства, а также по всем направлениям профсоюзной деятельности.

9.1.6. Продолжать работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

9.1.7. Проводить разъяснительную работу среди работников о правах и роли Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

10. Заключительные положения

10.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами, их представителями, отраслевой комиссией, а также соответствующими органами по труду.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно лиц, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

10.2. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными

законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

10.3. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются отраслевой комиссией, а также на заседаниях президиума Обкома Профсоюза и руководства Агентства по мере необходимости.

СОСТАВ

отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки проекта, заключения и осуществления контроля за исполнением отраслевого соглашения между агентством государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области и Архангельской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию разногласий, возникающих между сторонами отраслевого соглашения

Со стороны агентства государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области:

Тильман Илья Андреевич – сопредседатель комиссии - начальник отдела административно-правовой работы агентства ГПС и ГЗ Архангельской области

Макаровский Андрей Борисович – ведущий консультант отдела материально-технического и финансового обеспечения агентства ГПС и ГЗ АО

Осташев Михаил Анатольевич – начальник государственного казенного учреждения Архангельской области «Отряд государственной противопожарной службы №20»

Со стороны Архангельской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

Колобова Лариса Николаевна – сопредседатель комиссии – председатель Архангельской ОТО ОПРГУ и ОО РФ

Кравец Ольга Алексеевна – ведущий специалист по экономическим и социально-бытовым вопросам Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»

Куприянов Андрей Николаевич - член Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, пожарный государственного казенного учреждения Архангельской области «Отряд государственной противопожарной службы №20»

Состав отраслевой комиссии утвержден приказом агентства государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области от 22. 09.2023 № 25 и постановлением президиума Областного комитета Архангельской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 31.08.2023 № 30-1.

Приложение № 2

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

по отраслевому соглашению между агентством государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области и Архангельской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024 – 2026 годы

В ходе коллективных переговоров по подготовке проекта отраслевого соглашения между агентством государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области и Архангельской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации не было достигнуто согласия по следующим вопросам:

Предложение стороны, представляющей работодателей	Предложение стороны, представляющей работников
4.7 Выплате в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда подлежит время работы, когда работник подвергнулся непосредственному	Пункт 4.7 исключить

воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов.	
---	--